



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 25 भर्द्दे, 1998/4 ज्येष्ठ, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 अक्टूबर, 1997

संख्या ई०डी०एन० (टी०) ए० (३)-१६/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यभाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के गराम गां से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग-१(राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग-१ (राजपत्रित) के भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1997 है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रदत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपादन्ध-“अ”
ation

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं आंदोलिक प्रशिक्षण विभाग में विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग-१ (राजपत्रित) के पद के भर्ता एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	विभागाध्यक्ष (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग)
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-१ (राजपत्रित) अलिप्तिकीय (तकनीकी)
4. वर्तनमान	रुपये 3700-100-4000-125-5000-150-5300+ रु 200 विशेष वेतन।
5. चयन पद चयन अचयन पद	चयन पद
6. सीधों भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	45 वर्ष और इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ता के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ता में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गय हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी।—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उम्र वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्वित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनात्मक त्रौं अधिसूचित किया जाता है।

टिप्पणी।—(2) अन्यथा सुप्रहित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग व विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अध्यापन अर्हताएं :

अध्यापन, उद्योग और अनुसधान में उपयुक्त स्तर पर पांच वर्ष का अनुभव। हिमाचल प्रदेश/कन्द्रीय दरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजिनियरिंग में प्रथम श्रेणी में एम०ई०/एम०टेक० के साथ।

वांछनीय अर्हताएं :

(1) उपयुक्त स्तर पर अध्ययन, उद्योग और अनुसन्धान में 5 वर्ष के अनुभव के साथ कम्प्यूटर इंजिनियरिंग/टैक्नोलॉजी में पी०ए ड०डी०।

(2) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, गैतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैतियिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

दो वर्ष, जिसना एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिरिक्षितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

9. परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

10. मर्तों की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

कम्प्यूटर इंजिनियरिंग/कम्प्यूटर एप्लीकेशन के प्राध्यापकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को समिलित करके 8 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनके अपने-अपने ग्रेड में उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छेदे बिना एक संयुक्त वर्ज्ञता^{ation} सूची तैयार की जाएगी।

टिप्पणी।—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में व्याख्याविहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991) तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के लाभ विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उनमें अपने प्रवर्ग/काड़/पद में वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदाधिकारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष अन्तम प्रहंता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो कम हो होनी, चाहिए :

परन्तु यह और भी कि जब कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कर्नाटक व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण।—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि ज्येष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिन डिमोबिलाईड आर्म्ड फॉर्सेज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वॉकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैकनीकल सर्विसेज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इसके अधीन ज्येष्ठता का वरीयता लाभ दिया गया हो या जिसे एक्स सर्विसेन (रिजर्वेशन आफ वॉकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैकनीकल सर्विसेज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा तदहीन ज्येष्ठता का लाभ दिया गया हो।

टिप्पणी।—(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी;

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक ज्येष्ठता अपर्वर्दित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अन्यथा निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, दर्मा, थीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अन्यथा ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पश्च में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अन्यथा को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/सक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या सभी चीजें समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/गाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनसूचित जातियों/अनसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

16. आरक्षण

सेवाओं में आरक्षण को बाबत जारी किए गए अनुदेश के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को समयानुसार परमाणु संगोष्ठित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात नहीं होगा:—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीरूपन के लिए, और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए:

परन्तु उपर अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित लिए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिन्होंने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त की थी, उनसे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने को अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिन्होंने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त की थी, उनसे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रोजेक्टों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त की थी, उनसे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रोजेक्टों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

(2) इसी अधिकारी में अपनी प्रोन्नति पर सौधी पंक्ति में उच्चतर पद पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहल ही पारित कर ली हो।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश नोक सेवा आयोग परमाणु परिवर्ण से, असाधारण परिवर्तियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा के नियमों का अनुनाम

किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवृष्टिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रान्ति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो।

१३. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या स्थोचीन है, वहां यह कारणों को अभिजिह्वित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के पश्चात से, ग्राम्य द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. EDN (TE) A (3) 16/96, dated the 18th October, 1997 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 18th October, 1997

No. EDN(TE) A (3) 16/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Head of Department (Computer Engineering) Class-I (Gazetted) in the department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Head of Department (Computer Engineering) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

By order,

Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HEAD OF DEPARTMENT (COMPUTER ENGINEERING) (GAZETTED) CLASS-I IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Name of the post | Head of Department (Computer Engineering) |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-I Gazetted (Non Ministerial (Technical)). |

4. Scale of pay
 (Be given in expanded notation). Rs. 3700-100-4000-125-5000-150-5300+
 200/- Special Pay.

5. Whether selection post or non-selection post ? Selection

6. Age for direct recruitment 45 years and below :

*Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:*

*Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :*

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the served of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

Note.—(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification:*

1st class M.E./M.Tech. in Computer Engineering from a University/Institution recognised by H.P./Central Government with five years, experience in Teaching, Industry and research at the appropriate levels.

Desirable Qualifications :

(1) Ph.D. in Computer Engineering/Technology with five years experience in teaching Industry and research at the appropriate levels shall be preferred.

(2) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by promotion failing which by direct recruitment.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By promotion from amongst the Lecturers of Computer Engineering/Computer Application having eight years regular services or regular combined with continuous service, if any, in the grade.

For the purpose of promotion, a combined seniority list based on the length of service in the respective grades without disturbing their unitwise *inter-se-seniority* shall be prepared.

Note.—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition :—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by

virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/^{on} cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefits of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Non-Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination for interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by the written test or practical test, the standard/Syllabus of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to—

(i) Cross the Efficiency Bar next due,

16. Reservation

- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post;

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rule before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination, as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing of Efficiency Bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An Officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

18. Powers to relax